

215/2021 Z.z.

ZÁKON

zo 4. mája 2021

o podpore v čase skrátenej práce a o zmene a doplnení niektorých zákonov

Národná rada Slovenskej republiky sa uzniesla na tomto zákone:

Čl.I

§ 1

Predmet úpravy

Tento zákon upravuje poskytovanie podpory v čase skrátenej práce (ďalej len "podpora") na čiastočnú úhradu nákladov zamestnávateľa na náhradu mzdy zamestnanca v čase trvania vonkajšieho faktora, vplyvom ktorého došlo k obmedzeniu činnosti zamestnávateľa.

§ 2

Vymedzenie pojmov

Na účely tohto zákona je

- a) časom skrátenej práce čas od začatia obmedzenia činnosti zamestnávateľa vplyvom vonkajšieho faktora do skončenia obmedzenia činnosti zamestnávateľa,
- b) obmedzením činnosti zamestnávateľa prekážka v práci na strane zamestnávateľa v takom rozsahu, že zamestnávateľ nemôže najmenej jednej tretine zamestnancov zamestnávateľa alebo časti zamestnávateľa prideľovať prácu v rozsahu najmenej 10% ustanoveného týždenného pracovného času,
- c) vonkajším faktorom faktor, ktorý má dočasný charakter, zamestnávateľ ho nemohol ovplyvniť alebo mu nemohol predísť a ktorý má negatívny vplyv na prideľovanie práce zamestnancom zamestnávateľom, najmä mimoriadna situácia,¹⁾ výnimočný stav alebo núdzový stav,²⁾ mimoriadna okolnosť alebo okolnosti vyššej moci; za vonkajší faktor sa nepovažuje čas vojny a vojnového stavu, sezónnosť vykonávanej činnosti, reštrukturalizácia, plánovaná odstavka alebo rekonštrukcia,
- d) mimoriadnou okolnosťou okolnosť, ktorú môže vyhlásiť vláda Slovenskej republiky na základe zverejnenej informácie Štatistického úradu Slovenskej republiky, že hrubý domáci produkt za predchádzajúci štvrtrok vyjadrený v stálych cenách medziodročne klesol, a na základe bezprostredne nasledujúcej prognózy Výboru pre makroekonomické prognózy, že príslušný ročný hrubý domáci produkt vyjadrený v stálych cenách klesne medziodročne aspoň o tri percentuálne body,
- e) zamestnancom fyzická osoba, ktorá je
~~1. v pracovnom pomere,³⁾~~
~~2. v právnom vzťahu na základe zmluvy o profesionálnom vykonávaní športu,⁴⁾~~
- e) zamestnancom fyzická osoba, ktorá je v pracovnom pomere,³⁾
- f) pracovným vzťahom pracovný pomer alebo právny vzťah na základe zmluvy o profesionálnom vykonávaní športu,–
- g) zamestnávateľom fyzická osoba alebo právnická osoba, ktorá je zamestnávateľom na účely sociálneho poistenia,⁵⁾
- h) g) časťou zamestnávateľa organizačná zložka alebo prevádzkareň.

§ 3 bez zmeny.

§ 4

Žiadosť o poskytnutie podpory

(1) Podporu poskytuje Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny alebo úrad práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len "poskytovateľ podpory") na základe žiadosti o poskytnutie podpory, ktorú zamestnávateľ podáva elektronickými prostriedkami podpísanú kvalifikovaným elektronickým podpisom.

(2) Žiadosť o poskytnutie podpory obsahuje

- a) identifikačné údaje zamestnávateľa, a to:
 - 1. názov, sídlo a identifikačné číslo, ak je právnickou osobou,
 - 2. meno, priezvisko a adresu trvalého pobytu, ak je fyzickou osobou,

- b) názov ekonomickej činnosti zamestnávateľa podľa štatistickej klasifikácie ekonomických činností¹⁰⁾ a miesto jej vykonávania,
- c) uvedenie vonkajšieho faktora, vplyvom ktorého došlo k obmedzeniu činnosti zamestnávateľa alebo časti zamestnávateľa,
- d) začiatok obmedzenia činnosti zamestnávateľa alebo časti zamestnávateľa,
- e) počet zamestnancov zamestnávateľa alebo časti zamestnávateľa,
- f) počet zamestnancov, ktorým zamestnávateľ nemôže pridelovať prácu v rozsahu najmenej 10% ustanoveného týždenného pracovného času,
- g) údaje o zamestnancoch, na ktorých pracovné miesta zamestnávateľ žiada o poskytnutie podpory, a to:
 - 1. meno, priezvisko, identifikačné číslo sociálneho zabezpečenia a identifikačné číslo právneho vzťahu zamestnanca,¹¹⁾
 - 2. deň vzniku pracovného pomeru vzťahu,
 - 3. ustanovený týždenný pracovný čas,
 - 4. počet odpracovaných hodín v kalendárnom mesiaci, za ktorý žiada o poskytnutie podpory,
 - 5. počet hodín prekážky v práci na strane zamestnávateľa z dôvodu obmedzenia činnosti zamestnávateľa v kalendárnom mesiaci, za ktorý žiada o poskytnutie podpory,
 - 6. sumu priemerného hodinového zárobku,
 - 7. požadovanú sumu podpory za kalendárny mesiac, za ktorý žiada o poskytnutie podpory,
- h) celkovú požadovanú sumu podpory za kalendárny mesiac, za ktorý žiada o poskytnutie podpory,
- i) číslo účtu zamestnávateľa vedeného v banke alebo v pobočke zahraničnej banky¹²⁾ alebo vedeného v Štátnej pokladnici.

(3) Prílohou k žiadosti o poskytnutie podpory je dohoda alebo súhlas podľa § 3 ods. 1 písm. d).

- (4) K žiadosti o poskytnutie podpory zamestnávateľ pripojí doklady preukazujúce skutočnosť uvedenú v odseku 2 písm. c).

§ 5

Suma podpory

(1) Podpora sa poskytuje na čiastočnú úhradu nákladov zamestnávateľa na náhradu mzdy zamestnanca za každú hodinu prekážky v práci na strane zamestnávateľa z dôvodu obmedzenia činnosti zamestnávateľa v sume 60% priemerného hodinového zárobku¹³⁾ zamestnanca v kalendárnom mesiaci, za ktorý sa podpora poskytuje, najviac v sume 60% z 1/174 dvojnásobku priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zverejnenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa podpora poskytuje.

(2) Podpora v sume podľa odseku 1 sa poskytuje na pracovné miesto zamestnanca,

- a) ktorému zamestnávateľ nemôže pridelovať prácu v rozsahu najmenej 10% ustanoveného týždenného pracovného času,
- b) ktorého pracovný vzťah pomer ku dňu podania žiadosti o poskytnutie podpory trval najmenej jeden mesiac,
- c) ktorému ku dňu podania žiadosti o poskytnutie podpory neplyní výpovedná doba,¹⁴⁾ alebo výpovedná lehota,¹⁵⁾
- d) ktorý má ku dňu podania žiadosti o poskytnutie podpory vyčerpanú dovolenku za predchádzajúci kalendárny rok a vyčerpaný kladný účet konta pracovného času, ak je u zamestnávateľa zavedené konto pracovného času, a zamestnávateľ ho nemôže preradiť na inú prácu v rámci dohodnutého druhu práce, ktorá nie je dotknutá obmedzením činnosti zamestnávateľa, a
- e) na ktoré sa zamestnávateľovi na tie isté oprávnené náklady alebo na ten istý účel neposkytuje príspevok podľa osobitného predpisu.¹⁶⁾

§ 6 a 7 bez zmeny.

§ 8

Povinnosť zamestnávateľa

Zamestnávateľ je povinný zachovať pracovné miesto, na ktoré mu bola poskytnutá podpora, najmenej dva mesiace po skončení kalendárneho mesiaca, za ktorý bola poskytnutá podpora. Povinnosť podľa prvej vety sa nevzťahuje na pracovné miesto, na ktorom došlo ku skončeniu pracovného vzťahu pomeru z dôvodov na strane zamestnanca.

§ 9 až 11 bez zmeny.

§ 12

Prechodné ustanovenia

(1) Do obdobia trvania povinnosti odvádzať poisťné na sociálne poistenie a povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie podľa § 3 ods. 1 písm. b) sa započítava aj obdobie od vzniku právneho vzťahu fyzickej osoby na základe zmluvy o profesionálnom vykonávaní športu podľa osobitného predpisu⁴ uzatvorenej pred 1. januárom 2022, ak toto obdobie alebo jeho

časť spadá do obdobia 24 kalendárnych mesiacov bezprostredne predchádzajúcich kalendárnemu mesiacu, za ktorý zamestnávateľ žiada o poskytnutie podpory.

(2) Ústredie poskytne v roku 2022 a v roku 2023 podporu v úhrne najviac v sume 20 miliónov eur v kalendárnom roku. Vláda Slovenskej republiky môže rozhodnúť o navýšení sumy podľa prvej vety.

§ 13

Prechodné ustanovenia k úpravám účinným od 1. septembra 2023

(1) Poskytovateľ podpory posúdi žiadosť o poskytnutie podpory za mesiac júl 2023 podanú do 10. augusta 2023 a za mesiac júl 2023 podanú do 10. septembra 2023 podľa predpisov účinných do 31. augusta 2023.

(2) Konanie o podpore začaté do 31. augusta 2023, ktoré nebolo právoplatne skončené, sa dokončí podľa predpisov účinných do 31. augusta 2023.

-
- 1) § 3 ods. 1 zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 42/1994 Z.z. o civilnej ochrane obyvateľstva v znení neskorších predpisov.
 - 2) Čl. 4 a 5 ústavného zákona č. 227/2002 Z.z. o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu a núdzového stavu v znení neskorších predpisov.
 - 3) Zákonník práce.
 - 4) ~~§ 35 zákona č. 440/2015 Z.z. o športe a o zmene a doplnení niektorých zákonov.~~
 - 5) § 7 zákona č. 461/2003 Z.z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov.
 - 6) Zákon č. 461/2003 Z.z. v znení neskorších predpisov.
Zákon č. 43/2004 Z.z. o starobnom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
 - 7) § 11a Zákonníka práce.
 - 8) § 142a Zákonníka práce.
 - 9) § 146 ods. 3 zákona č. 461/2003 Z.z. v znení zákona č. 317/2018 Z.z.
 - 10) Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1893/2006 z 20. decembra 2006, ktorým sa zavádza štatistická klasifikácia ekonomických činností NACE Revision 2 a ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie Rady (EHS) č. 3037/90 a niektoré nariadenia ES o osobitných oblastiach štatistiky (Ú.v. EÚ L 393, 30.12.2006) v platnom znení.
 - 11) § 226 ods. 1 písm. n) zákona č. 461/2003 Z.z. v znení neskorších predpisov.
 - 12) § 2 ods. 1 a 8 zákona č. 483/2001 Z.z. o bankách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
 - 13) § 134 Zákonníka práce.
 - 14) § 62 Zákonníka práce.
 - 15) ~~§ 41 zákona č. 440/2015 Z.z.~~
 - 16) Napríklad zákon č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 292/2014 Z.z. o príspevku poskytovanom z európskych štrukturálnych a investičných fondov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších.
 - 17) § 226 ods. 1 písm. f) druhý bod zákona č. 461/2003 Z.z. v znení neskorších predpisov.
 - 17a) § 2 ods. 3 zákona č. 82/2005 Z.z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
 - 18) § 233 ods. 12 písm. d) zákona č. 461/2003 Z.z. v znení zákona č. 215/2021 Z.z.